



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 118]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 28, 2013/फाल्गुन 9, 1934

No. 118]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 28, 2013/PHALGUNA 9, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 130(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खंड भी है (श्रेणी I और श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1967, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी-III अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी -III अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में समूह आस्ति उपापन और प्रबंधन शाखा के समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रमण करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण समूह 'क', 'ख' और 'ग' आस्ति उपापन और प्रबंधन धारा, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक नियुक्त व्यक्ति को प्रथम नियुक्ति और पश्चात्पूर्वती प्रोन्नति जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्संरचना के कारण विधा विशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुनः अधिविन्यास प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. भंडार निर्यवक	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित्वीय	वेतन बैंड-3, 15600 -39100 रु., ग्रेड वेतन -7600 रु	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13
प्रोन्नति: उप भंडार निर्यवक जिनकी वेतन बैंड-3, 15600 -39100 रु., ग्रेड वेतन -6600 रु की श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।  टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।  टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा सम्झी जाएगी।  प्रतिनियुक्ति: केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित क्षेत्र में सेवा करने वाले अधिकारी ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल कांडर या विभाग या संगठन में सदस्य पद धारित किया हो या (ii) जिसकी मूल कांडर या विभाग या संगठन में धारक अधिकारी जिनका वेतन	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति के लिए: 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. उपर महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय -सदस्य	अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

बैंड-3, 15600-39100रु., ग्रेड वेतन -6600 रु. पांच वर्ष की नियमित सेवा और,

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव धारण किए हुए ऐसे अधिकारी:

(1) जो मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या भौतिकी या गणित में मास्टर डिग्री और,

(2) सामग्री प्रबंधन, उपापन, वैज्ञानिक और तकनीकी भंडार और उपस्करों के अनुरक्षण में राजपत्रित पद पर दस वर्ष का अनुभव रखते हैं।

पोषक श्रेणी ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति या आमोलन पर नियुक्ति हेतु विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर पदासीन अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा।

(इस विभाग में आने से ठीक केंद्रीय सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य संवर्ग में धरित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करते प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी अथवा समय-समय पर भारत सरकार द्वारा निर्गत नियमों के अनुरूप होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को अधिकारी की आयु छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

टिप्पण-1 प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006/छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तिथि तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए संगत ग्रेड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
2. उप भंडार नियंत्रक	07* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसंधितीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100रु., ग्रेड वेतन -6600रु..	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहल और	आवश्यक - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या विज्ञान में बैचलर डिग्री और सरकार, लोक क्षेत्र के उपक्रम स्वायत्त संस्था, निजी संस्था में सहायक प्रबंधक, भंडार अधिकारी आदि में पर्यवेक्षण क्षमता के रूप में सामग्री प्रबंधन (प्रापण, वैज्ञानिक एवं तकनीकी भंडार तथा उपकरणों का अनुरक्षण और स्टॉक सूची नियंत्रण) में पांच वर्ष का अनुभव।  टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग या संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग या संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हता- हों

				स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की देशों में जिसके लिए कारणों को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				
9	सीधी भर्ती हुए या प्रोन्नत हुए व्यक्ति के लिये दो वर्ष।	10	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	11	प्रोन्नति: भंडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु., ग्रेड वेतन -4800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या जिनकी भंडार प्रबंधक और भंडार अधिकारी की श्रेणी में सात वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा है जिसमें भंडार प्रबंधक की श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो। टिप्पणी-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पणी-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित प्रदेश में सेवारत ऐसे अधिकारी जो : (क) (1) मूल काडर या विभाग या संगठन में सदृश पद धारित किया हो या (11) जिनकी मूल काडर या विभाग या संगठन में उनकी इस पद पर नियुक्ति उपरांत पांच वर्ष की नियमित सेवा धारण किए हुए अधिकारी जिनका वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., ग्रेड वेतन -5400 रु. है और, (ख) स्तंभ 7 के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हो। पौषक श्रेणी ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन पर नियुक्ति हेतु विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर पदासीन अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा। (इस विभाग में आने से ठीक केंद्रीय सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य संवर्ग में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करते प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी अथवा समय-समय पर भारत सरकार द्वारा निर्गत नियमों के अनुरूप होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को अधिकारी की आयु छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)	12	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति (प्रोन्नति के लिए) 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) 1. अपर महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य	13	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		टिप्पण- प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006/छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तिथि तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए संगत ग्रेड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।				3. भंडार नियंत्रक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य
1	2	3	4	5	6	7
3. भंडार प्रबंधक	10* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड वेतन - 4800 रु.	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या विज्ञान में बैचलर डिग्री या सामग्री प्रबंधन और उत्पादन, वैज्ञानिक एवं तकनीकी भंडार तथा उपकरणों का अनुरक्षण और स्टॉक सूची नियंत्रण) में तीन वर्ष के अनुभव सहित और विज्ञान में डिग्री।  टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

829 9/13-2

8	9	10	11	12	13
नहीं	सीधी भर्ती व्यक्ति के लिये दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति: भंडार अधिकारी जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड वेतन-4600 रु. की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए): 1. उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. भंडार नियंत्रक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) -सदस्य	सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. भंडार अधिकारी	56* (2013) के कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300- 34800 रु., ग्रेड वेतन -4600 रु.	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरिंग/विज्ञान में बैचलर डिग्री या सामग्री प्रबंधन (उपापन, वैज्ञानिक एवं तकनीकी भंडार तथा उपकरणों का अनुरक्षण और स्टॉक सूची नियंत्रण) में दो वर्ष के अनुभव सहित और विज्ञान में डिग्री।
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम	टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों

					मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग या संक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
8	9	10	11	12	13	
नहीं	सीधी भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष।	नब्बे प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, दस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति: भंडारपाल जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड वेतन-4200 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण1: इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख को भंडार अधिकारी पद पर प्रोन्नति के लिए, ऐसे व्यक्ति जो भंडार अधीक्षक (तकनीकी) पद पर जो नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की हो, अर्हक सेवा तीन वर्ष होगी।</p> <p>टिप्पण-2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे उल्लेख व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. भंडार नियंत्रक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-अध्यक्ष</li><li>2. उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य</li><li>3. उल्लेख भूवैज्ञानिक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य</li></ol>	<p>सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>	

1	2	3	4	5	6	7
5. भंडारपाल	160* (2013) कार्यभार आधार परिबर्तन किया जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचितवीर्य	वेतन बैंड-2, 9300- 34800रू., ग्रेड वेतन - 4200रू..	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं।  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	<p><b>आवश्यक -</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में डिप्लोमा या विज्ञान में बैचलर डिग्री और भंडार एवं सामग्री प्रबंधन (उपापन, वैज्ञानिक एवं तकनीकी भंडार तथा उपस्करों का अनुरक्षण और स्टॉक सूची नियंत्रण) में दो वर्ष के अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>



8	9	10	11	12	13
नहीं	सीधी भर्ती एवं प्रोन्नत हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष।	तीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, सत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति: सहायक मंडारपाल जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन-2400 रु. की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और विचार के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. मंडार नियंत्रक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य</li> <li>3. ज्येष्ठ भूवैज्ञानिक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

829 4713-3

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक भंडारपाल	110* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन - 2400 रु.	अचयन	सर्तार्डस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान में बैचलर डिग्री। टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में लेखबद्ध किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
नहीं	सीधी भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष।	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: अंडार लिपिक (एल.डी.सी. श्रेणी) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन-1900 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या तत्स्थानीय एन एन सीई सेवा सम्मिली जाएगी।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए): 1. अंडार नियंत्रक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के अलावा किसी भी केंद्र सरकार के विभाग से ऐसा अधिकारी एमटीएस रैंक से नीचे का नहीं हो। -सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
7. अंतरालिपिक (अ.शे.वि.स्तर)	85* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	वेतन बैंड-1, 5200- 20200रू., ग्रेड वेतन - 1900रू..	अवयव	अठारह से सताईस वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक - मान्यताप्राप्त राज्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य पास और कंप्यूटर पर अंग्रेजी में तीस तथा हिंदी में पच्चीस की टंकण गति हो।  टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में लेखबद्ध किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
आयु - नहीं शैक्षिक अर्हता- स्तर 11 के अधीन सीधी भर्ती के लिए	सीधी भर्ती द्वारा व्यक्ति के लिए दो वर्ष।	पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति-भंडार परिचर जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन-1800 रु. और किसी मान्यताप्राप्त राज्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण अथवा किसी मान्यताप्राप्त राज्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान(आईटीआई) से न्यूनतम दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम रखते हैं और किसी मान्यताप्राप्त राज्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास और तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>यदि किसी वर्ष विशेष में भंडार लिपिक की रिक्तियों पर प्रोन्नति के लिए कोई पात्र भंडार परिचर न होने की दशा में प्रोन्नति कोट की ऐसी रिक्तियां बहुकर्य कर्मचारीवृंद से भरी जा सकेंगी की श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा रखते हैं और 12वीं कक्षा पास या दो वर्ष का समकक्ष पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त राज्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान(आईटीआई) पास है।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति</p> <p>समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप भंडार नियंत्रक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य</li> <li>3. किसी भी केंद्र सरकार के विभाग से समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
8. भंडार परिचर	45- (2013) कार्यभार आधार परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय	वेतन बैंड-1, 5200- 20200रू., ग्रेड वेतन -1800 रू.	लागू नहीं होता	अठारह से पच्चीस वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक - मान्यताप्राप्त राज्य या केंद्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा पास। अथवा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से (आईटीआई) पास।  टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए कर्मचारी चयन आयोग या संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में लेखबद्ध किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या संक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती ।	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए): 1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ भूवैज्ञानिक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. केंद्र सरकार के अन्य विभाग से समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 3/8/2011-एम. II]

एस. बी. डोवला, उप-सचिव

829 4/113-4

## MINISTRY OF MINES

## NOTIFICATION

New Delhi, the 27th February, 2013

**G.S.R. 130(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967, Geological Survey of India (Class III Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 and Geological Survey of India (Class III Non- Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts of Asset Procurement and Management Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Group-'A', 'B' and 'C' posts, Asset Procurement and Management Stream, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule hereto annexed.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**— No Person, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**8. Training of the incumbents.**— Every appointee, on his 1<sup>st</sup> appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployed to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organisation of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

**Deputation: Officers under the Central Government or State Government or Union Territories:**

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band -3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing the following educational qualification and experience: (i) Degree in Mechanical/ Electrical Engineering or MSc Physics/ Mathematics from a recognised University or Institute; and (ii) Ten years experience in materials management, procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments in supervisory capacity in gazetted post.  The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. ( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.) Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.										Member  3. Joint Secretary/ Director, Ministry of Mines-Member									
2. Deputy Controller of Stores.	7* (2013) Subject to variation dependen t on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	Pay band- 3, Rs.15600 -39100, grade pay Rs. 6600.	Selection	Not exceeding forty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur.	ESSENTIAL :- Degree in Engineering/ Science from a recognised University or Institute and five years experience in Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control.) in supervisory capacity like Asst. Manager, Store Officer etc in government, public sector undertaking, autonomous body, private concern of repute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public	Age: No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits and promotees.	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.										



[illegible]

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Store Manager in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4800 with six years regular service or seven years combined service in the grade of Store Manager and Store Officer and with at least three years service in the grade of Store Manager.</p> <p><b>Note 1 :</b>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers under Central Government /State Government/ Union Territories:</p> <p>(A) (i) holding analogous post in parent cadre/ department/ organisation ; or</p> <p>(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band -3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre / department ; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitments under column 7.</p> <p>The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman.</li> <li>2. Deputy Director General, Geological Survey of India – Member.</li> <li>3. Controller of Stores, Geological Survey of India – Member.</li> </ol> <p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director General, Geological Survey of India –Chairman.</li> <li>2. Deputy Director General (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member.</li> <li>3. Controller of Stores, Geological Survey of India – Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

829 4713-5

	<p><b>Note:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<p><b>3. Stores Manager.</b></p>	<p>10* *(2013) Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.</p>	<p>Pay band- 2, Rs.9300-34800, grade pay Rs.4800.</p>	<p>Selection.</p>	<p><b>Not exceeding thirty years.</b>  (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p><b>ESSENTIAL :</b>  Degree in Engineering from a recognised University/ Institute; or Degree in Science with three years experience in Science Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control)  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which direct recruitment.	<p>Promotion : Stores Officer in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4600 with two years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1</b> :Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p><b>Note 2</b> : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director General, Geological Survey of India – Chairman</li> <li>2. Controller of Stores, Geological Survey of India –Member</li> <li>3. Deputy Director (Personnel and Administration) Geological Survey of India –Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making of direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Stores Officer.	56* (2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.	Pay band- 2, Rs.9300- 34800, grade pay Rs.4600.	Selection.	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<p><b>ESSENTIAL :-</b> Degree in Engineering from a recognised University or Institute; or Degree in Science with two years experience in Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control.)</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits.	Ninety percent by promotion, ten percent by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Store Keeper in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility service for promotion to the post of Stores Officer shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Stores Superintendent (Technical) on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p><b>Group Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controller of Stores of Geological Survey of India - Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member</li> <li>3. Senior Geologist, Geological Survey of India - Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Store Keeper.	160* (2013) Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800, grade pay Rs.4200.	Selection.	Not exceeding thirty years.  (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>ESSENTIAL :-</b>  Diploma in Engineering from a recognised University or Institute or Degree in Science with two years experience in stores and Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control).  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits and promotees.	Thirty percent by promotion, seventy percent by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Assistant Store Keeper in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.  <b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.  <b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	<b>Group Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :</b> 1. Controller of Stores, Geological Survey of India - Chairman 2. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member 3. Senior Geologist, Geological Survey of India - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

829 5/13-6

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Assistant Store Keeper.	110* (2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200, grade pay Rs. 2400.	Non-Selection.	<p><b>Not exceeding twenty seven years.</b> (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p><b>ESSENTIAL :-</b> Degree in Science from a recognised University or Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

  

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruitment.	Hundred percent by promotion failing which direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Stores Clerk (LDC grade) in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controller of Stores, Geological Survey of India - Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India) - Member</li> <li>3. An officer not below the rank of STS from any Central Government Department other than Geological Survey of India - Member</li> </ol>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Stores Clerk [LDC level].	85* (2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200, grade pay Rs. 1900.	Non-Selection.	Between eighteen and twenty seven years. (relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>ESSENTIAL :</b> 12 <sup>th</sup> or equivalent examination pass from a recognised State or Central Board of education or University and Computer typing speed thirty words per minutes in English and twenty-five words per minutes in Hindi.  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

829 G1/13-7

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<p>Age: No Educational Qualification: Possessing the educational qualification and experience prescribed under column 11.</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>Twenty five percent by promotion, Seventy five percent by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion:</b> (i) Stores Attendant in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 with three years regular service in the grade and 12<sup>th</sup> or equivalent examination pass, from a recognised State or Central Board of education or University; or 10<sup>th</sup> standard pass from Central Board of education or University and possessing Diploma or Certificate Course of minimum two years duration in any field from any recognised University or Institute or Board or Industrial Training Institute (ITI). (ii) If there is no eligible Store Attendant for promotion against promotional quota vacancies of store clerk, in a particular year, such unfilled promotion quota vacancies shall be filled among Multi Task Staff possessing academic qualification and qualifying service given in sub-proviso (i) above.</p> <p><b>Note 1</b> :Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p><b>Note 2</b> : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p><b>Group</b> <b>Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :</b>  1. Deputy Controller of Stores of GSI – Chairman  2. Assistant Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member  3. Group 'B' Gazetted Officer from other Central Government Department. - Member</p>	<p>Not applicable</p>



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Store Attendant	45* (2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Pay band- Rs. 5200- 20200, grade pay Rs. 1800.	Not Applicable.	Between eighteen and twenty five years. (Relaxable for departmental candidates Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>ESSENTIAL :-</b> Pass Matriculation or equivalent examination from a recognised State or Central Board of education or University  <b>OR</b>  Industrial Training Institute [ITI] pass.   <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

  

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</b> (i) Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India- Chairman (ii) Senior Geologist, Geological survey of India - Member. (iii) Group 'B' Gazetted Officer from other Central Government Department - Member	Not applicable.

[F. No. 3/8/2011-M. II]

S. B. DOVAL, Dy. Secy.